

Mitarbeitervertretung AKTUELL



Unsere Erreichbarkeit:

Miriam Haut: 04521 8005220

Petra Kähler: 04521 8005212

Fax: 04521 8005221

Mail: mav@kk-oh.de

Sprechzeiten:

Montag und Donnerstag:

8.00 bis 15.00

Mittwoch und Freitag:

8.00 bis 12.00 Uhr

oder nach Vereinbarung

14. Ausgabe, Juli 2026

Liebe Kolleginnen und Kollegen!

Am 01.Mai 2026 begann die Amtsperiode der jetzigen
Mitarbeitervertretung (MAV) und der Schwerbehindertenvertretung
(SBV).

Am 19.03.2026 fanden die Wahlen nach den §§ 9 und 10 MVG-EKD
statt. Wir bedanken uns bei Ihnen/Euch für das entgegengebrachte
Vertrauen ganz herzlich und werden Sie/Euch in den nächsten vier
Jahren in allen sozialen, wirtschaftlichen und betrieblichen Belangen
vertreten.



Vorsitzende der MAV
Miriam Haut, Kita-Leitung



Stellv. Vorsitzende der MAV
Petra Kähler, Propstensekretärin



Christina Bauer
Personalsachbearbeiterin



Svenja Bergmann
Verwaltungsangestellte



Dörthe Brattig
Personalsachbearbeiterin



Nina Broczinski
Personalsachbearbeiterin



André Desler
Sachbearbeiter Sachgebiet
Friedhof



Kerstin Hansen
Kinderpflegerin



Nils Meyer
Leitung, Kinder-Jugendwerk



Henrike Neumann
Kita-Leiterin



Stefanie Rozsas
Erzieherin



Ulrike Hamann
1. Vertretungsmitglied der MAV

**Beispiele der vollen Mitbestimmung
(§§ 39 und 40, MVG-EKD):**

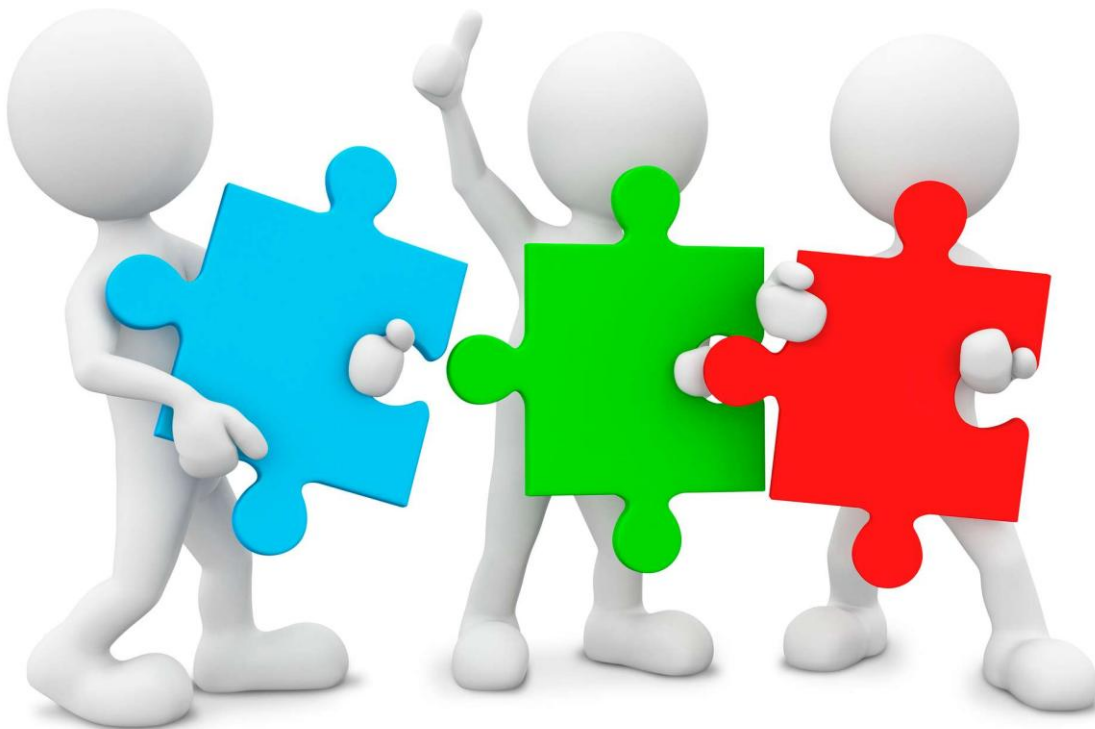
- Maßnahmen zur Unfallverhütung
- Arbeitszeiten
- Festlegung der Grundsätze für die Aufstellung von Dienstplänen
- Aufstellung von Grundsätzen für den Urlaubsplan
- Aufstellung von Sozialplänen
- Grundsätze der Arbeitsplatzgestaltung
- Einführung neuer Arbeitsmethoden
- Planung und Durchführung von Veranstaltungen für die Mitarbeiterschaft

**Beispiele der eingeschränkten Mitbestimmung
(§§ 41 und 42, MVG-EKD):**

- Einstellung
- Kündigung nach Ablauf der Probezeit
- Eingruppierung
- Umsetzung innerhalb einer Dienststelle mit Ortswechsel
- Versetzung oder Abordnung
- Zahlung einer Zulage
- Ablehnung eines Antrages auf Ermäßigung der Arbeitszeit oder Beurlaubung

**Beispiele der Mitberatung
(§§ 45 und 46, MVG-EKD):**

- Außerordentliche Kündigung
- Ordentliche Kündigung innerhalb der Probezeit
- Versetzung und Abordnung von mehr als drei Monaten
- Aufstellung von Grundsätzen für die Bemessung des Personalbedarfs
- Auflösung, Verlegung von Dienststellen
- Betriebsübergang



TV KB 2026 /2027 – Aktueller Stand der Tarifentwicklung

1. Januar 2026: Einführung 6. Erfahrungsstufe in allen Entgeltgruppen der Abteilung 1,2,4, und 5 (+2,5 % zur 5. Erfahrungsstufe).

Für die Abteilungen 1 (allgemein - z.B. Raumpflege, Hausmeisterdienst, Gemeindebüro, Verwaltung)

2 (kirchenspezifische Tätigkeiten- z.B. Küsterdienst, Kirchenmusik, Diakon*in),

4 (Friedhofsdienst) und

5 (Pflege) wurde folgendes Ergebnis erzielt:

Ab dem 01.01.2026 erfolgt eine Erhöhung der Entgelte um 2,25% mindestens 75 Euro.

Ab dem 01.01.2027 gibt es eine Erhöhung um 2,375 %.

Die Entgelttabelle für Abteilung 3 (pädagogischer Dienst in Kindertagesstätten) wird auf die Beträge des TVÖD für den Sozial- und Erziehungsdienst wie folgt angehoben:

Zum 01.04.2026 erfolgt die Erhöhung auf 3,0%.

Zum 01.05.2027 erfolgt eine Erhöhung auf 2,8%.

Der Nachtzuschlag wird in 2 Schritten erhöht, ab dem 01.01.2026 von 20% auf 22% und ab dem 01.01.2027 auf 25%. Nachtarbeit ist die Arbeit zwischen 21 Uhr und 6 Uhr.

Für unsere Küster*innen wurde erreicht, dass es den Feiertagszuschlag von 100% bei Arbeiten anlässlich von Gottesdiensten und Amtshandlungen an gesetzlichen Feiertagen, nicht kirchlichen Feiertagen (zurzeit 01.01.,01.05., und 03.10.) gibt.

Ab dem 01.01.2027 ein weiterer, zweiter freier Tag für Gewerkschaftsmitglieder!

1. Januar 2028: Ein weiterer zusätzlicher Urlaubstag!

Vertrauensperson der Schwerbehindertenvertretung

Ich....

- fördere die Eingliederung schwerbehinderter Menschen in die Dienststelle
- vertrete ihre Interessen in der Dienststelle
- stehe ihnen beratend und helfend zur Seite

Ich unterstütze Sie bereits bei Anträgen an die nach § 151 Absatz 1 SGB zuständigen Behörden auf Feststellung einer Behinderung, des Grades und einer Schwerbehinderung sowie bei Anträgen auf Gleichstellung an die Agentur für Arbeit.

Was sollten Sie noch wissen:

- Menschen mit einem GdB von mindestens 30 und weniger als 50 können beantragen, Schwerbehinderten mit einem GdB von > 50 gleichgestellt zu werden.
- Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer haben keine Pflicht, den Betrieb über ihre amtlich anerkannte Schwerbehinderung oder Gleichstellung zu informieren. Eine Mitteilungspflicht besteht nur, wenn sich die Behinderung direkt auf die Ausübung der Tätigkeiten auswirkt und diese nur noch zum Teil oder gar nicht mehr ausgeführt werden können.
- Schwerbehinderten Beschäftigten steht ein zusätzlicher Urlaubsanspruch von 5 Arbeitstagen pro Jahr zu ([§ 208 SGB IX](#)). Dieser wird jedoch nur anteilig gewährt. Das bedeutet: Wer nur 2 Tage pro Woche arbeitet, erhält auch nur 2 Tage zusätzlichen Urlaub. Gleichgestellte sind gem. [§ 151 Abs. 3 SGB IX](#) von dieser Regelung ausgenommen.

Ich, Henrike Biebow, stehe Ihnen rund um das Thema Schwerbehinderung jederzeit zur Verfügung. Sie erreichen mich unter sbv@kk-oh.de, Henrike Biebow unter 04521 8005 355.

Herzliche Grüße, Ihre SBV!

SAVE THE DATE

E I N L A D U N G zur Mitarbeiterversammlung

**am Dienstag, 06.10.2026 von 13.30 Uhr – ca. 17.00 Uhr,
im Torhaus, Alter Bauhof 9, in 23701 Eutin
Ankunft ab 13.30 Uhr und Zeit für Austausch**

Tagesordnung ab 14.30 Uhr:

- Begrüßung mit einer Andacht
- Bericht der Dienststellenleitung
- Tätigkeitsberichte der MAV und SBV mit anschließender Aussprache
- kurze Pause
- Vortrag „Fit am Arbeitsplatz - Gesunde Ernährung“
(incl. anschließender Pause);

durchgeführt von der Ernährungsberaterin, Frau Renate Frank

- Anträge / Verschiedenes

Gemäß. § 32 MVG – EKD kann die Versammlung mit einfacher Mehrheit Anträge an die Mitarbeitervertretung stellen.

- Reisesegen

Die Teilnahme und Reisezeit zu den Versammlungen ist Arbeitszeit!

Anmeldungen für die MAV-Versammlung sind ab dem 07.08.2026 unter mav@kk-oh.de oder ☎ 04521 8005220 möglich.

Da die Plätze begrenzt sind, entscheidet der Eingang der verbindlichen Anmeldung!

Herzliche Grüße von Eurer/Ihrer
Schwerbehinderten- und Mitarbeitervertretung.

Impressum
Miriam Haut, Vorsitzende
1000 Stück

